就活ハラスメント防止への取り組み

OKI 富岡マニュファクチャリング株式会社は、「OKI グループ人権方針」に基づき、一人ひとりの個性や価値観、人権を尊重し、公平・公正な採用活動を行っています。
求職者の皆さまが安心して就職活動に取り組めるよう、就活ハラスメントの防止に努めております。
2026 年 10 月の法改正を踏まえ、当社は求職者に対するハラスメントを許容しない姿勢を明確にするとともに、安心して採用活動に参加いただける環境づくりに継続して取り組みます。
万が一、採用活動において社員によるハラスメント行為や不適切な言動にお気づきの場合は、相談窓口までご連絡ください。

●基本方針

OKI 富岡マニュファクチャリング株式会社は、一人ひとりの個性や価値観を尊重し、ハラスメントのない採用環境の維持・向上に努めています。また、社員に対してコンプライアンスおよびハラスメント防止に関する教育・啓発を継続的に実施し、求職者の皆さまが安心して選考や社員との面談等に参加できる環境づくりを推進しています。

●求職者の皆さまと社員との面会ルール

■面会場所

・原則として、会社施設またはオンラインで実施します。
・上記の利用が困難な場合は、カフェや飲食店、近隣のオープンスペースなど、密室とならず第三者の目がある場所で実施します。

■面会時間

・原則として、平日 9 時～18 時の間に実施します。
・やむを得ず上記時間外で実施する場合は、採用担当部門の事前承認を得たうえで原則 20 時までを目安に実施します。

■連絡手段

・求職者とのご連絡は「会社メールアドレス」「当社が運用・管理するコミュニケーションツール」を使用して行います。
・社員個人のメールアドレス、携帯電話番号、SNS アカウント等の交換および個人 SNS を通じたご連絡は行いません。

●就活ハラスメント相談窓口

OKI 富岡マニュファクチャリング株式会社では、就活ハラスメントの相談窓口を下記の通り設置しています。

【就活ハラスメント相談窓口】ご相談先メールアドレス： otm-soumu@oki.com

■利用対象者

当社の採用活動（新卒採用、キャリア（中途）採用、インターンシップその他採用に関連する活動を含みます）に参加するすべての求職者等および採用活動に関わる社員等を対象としています。

■ご相談対象

・セクシュアルハラスメント
・パワーハラスメント
・就職活動における不適切な言動
・採用活動に関連する差別的な言動
・その他、採用活動において求職者等が不安や不快感を抱くハラスメント行為または不適切な言動

■ご相談いただく際のお願い

ご相談の際は、可能な範囲で以下の内容をお知らせください。

・お名前（匿名も可能ですが、その場合は、事実確認や回答が難しくなる場合があります）
・発生日時
・発生場所（対面・オンライン等）
・相手方の氏名、所属部署等
・具体的な状況や言動の内容
・メールやメッセージ等の記録の有無
・その他参考となる情報

※すべての項目をご記載いただく必要はありません。
※ご相談内容に応じて、必要な事項を確認させていただく場合があります。

■秘密保持・個人情報の取扱い

・ご相談内容およびご相談者の個人情報は、相談対応、事実確認、調査および回答の目的にのみ利用し、適切に管理します。
・ご本人の同意なく、利用目的の範囲を超えて情報を利用または第三者に提供することはありません（法令等に基づく場合を除きます）。

・ご相談に対する対応にあたっては、ご相談者のプライバシーに十分配慮します。

■不利益取扱いの禁止

・当社は、就活ハラスメントに関するご相談・ご報告を誠実に行った方に対する報復または不利益な取扱いを固く禁止しています。

・本窓口へのご相談・ご報告が、選考結果や採否に影響することはありません。

■ご相談後の対応

ご相談内容を確認のうえ、必要に応じて事実確認や調査を実施し、適切な対応に努めます。

なお、ご相談内容によっては、回答までにお時間をいただく場合がありますので、あらかじめご了承ください。